

BODRUM TİCARET ODASI EĞİTİM MERKEZİ

YETKİNLİKLERE DAYALI KARIYER PLANLAMA VE GELİŞTİRME

“Kariyer planlamak hayatınızı planlamaya benzer, bunun için karşınızdakinin yetkinliklerini iyi saptayabilmeniz önemlidir.”

Yetkinliklere dayalı kariyer planlama ve yedekleme eğitimi ile katılımcılar, pozisyonlara özgü kariyer planlamasının önemini anlayarak organizasyonlarda kariyer geliştirme sisteminin işleyişi hakkında bilgi sahibi olacaklardır.

TARİH	: 22 Aralık 2015-Salı
SAAT	: 10:00 -17:00
SÜRE	: 6 Saat
YER	: BODTO Eğitim Merkezi
ÜCRET	: Ücretsiz
EĞİTMEN	: Gaye Önsel

İÇERİK:

- Kariyer geliştirme sistemi nedir?
- Kariyer planlamanın tanımı ve kapsamı
- Yetkinlik Kavramı ve Bileşenleri
- Yetkinliklerin belirlenmesi
- Yetkinlik bazlı kariyer planlamanın amaçları
- Yetkinlik bazlı kariyer planlamasının uygulama adımları
- Yetkinlik bazlı kariyer planlamasının işletmeye ve çalışanlara sağladığı yararlar
- Kariyer yönetiminin diğer İnsan Kaynakları işlevleriyle ilişkileri
- Yetkinlik bazlı yedekleme sisteminin adımları
- Yetkinlik bazlı yedekleme sisteminin yararları

Gaye Önsel Kimdir....

Lisans eğitimini Çalışma Ekonomi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nde, yüksek lisansını Ankara Üniversitesi İnsan Kaynakları ve Kariyer Danışmanlığı programında tamamladı. Projesini “Yetkinlik bazlı işe alım” konusunda yürütmüştür.

İlk iş hayatına telekomünikasyon sektöründe insan kaynakları sorumlusu olarak başlamış, satış grubuna ait seçme yerleştirme ve eğitim-geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi görevlerini üstlenmiştir. 2005 yılında Türk Kızılayı Genel Müdürlüğü'nde Organizasyon Sistem Geliştirme Birimi'nde başlayarak iş değerlendirme ve performans yönetimi çalışmalarında yer almış, ardından işe alım biriminde işe alım ve iç iletişim uzmanı olarak devam etmiştir.

2009 yılına kadar yürüttüğü bu görevde kan hizmetleri, mineralli su, çadır üretim işlemleri, gayrimenkul işletmeleri, toplumsal hizmetler, tıp merkezleri sektörleri ile genel müdürlüğe ait

BODRUM TİCARET ODASI EĞİTİM MERKEZİ

insan kaynakları, mali işler, lojistik, bilgi kontrolörlük birimlerine ait seçme yerleştirme faaliyetlerini yürütmüştür. İşe alım sürecinde kullanılan değerlendirme merkezi uygulama araçlarının geliştirilmesi ve uygulanması, oryantasyon programının geliştirilmesi ve uygulanması, kurum içi İK sorumlularına eğitimlerin verilmesi, iç iletişim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi çalışmalarında yer almıştır. 2009 yılı Nisan ayında Cambridge'de dil eğitimi programına katılarak kariyerine bir süre ara vermiştir.

2011-2014 yılları arasında inşaat sektöründe yer alan mühendislik pozisyonlarına yönelik yurtiçi ve yurtdışı seçme yerleştirme, süreç performans yönetimi, yetenek yönetimi, eğitim planlama ve yönetimi, sistem geliştirme ve uygulama faaliyetlerini yürüttü.

İzgören Akademi bünyesine eğitmen olarak 2011 yılında katılmış ve 2014 itibariyle de İzgören Akademi'de İnsan Kaynakları Yöneticiliğine başlamıştır.

Halen insan kaynakları yönetimi alanına ilişkin mülakat teknikleri, performans yönetimi, yetenek yönetimi, ücret yönetimi, kariyer yönetimi, geri bildirim vermenin sırları konularına ek olarak üniversite öğrencilerine yönelik iş arama becerilerine ilişkin eğitim ve seminerler vermektedir. " İş görüşmesine hazır mısınız" isimli uzaktan eğitim programı bulunmaktadır, yenibirış, kuraldışı dergi ve izgören blog yazarlarındandır.